



Pomoväst

En hållbar framtid

Pomovästs strategi för lokal utveckling i Västnyland 2014 – 2020



Sammandrag

Inledning

Denna lokala utvecklingsstrategi för Västnyland för åren 2014 – 2020 är uppgjord i nära samarbete med olika lokala aktörer i området. Verksamhetsområdet omfattar kommunerna Hangö, Raseborg, Ingå, Sjundeå och Kyrkslätt i sin helhet. Centrumområdet i Kyrkslätt omfattas inte av landsbygdsprogrammet, men åtgärder kan där utföras inom ramen för andra finansieringskällor. Området är tvåspråkigt och det totala antalet invånare uppgår till 87 277 personer. Antalet invånare som omfattas av landsbygdsprogrammet är cirka 70.000.

Strategin har gjorts upp utgående från tidigare erfarenheter, genom samarbete med övriga aktörer i regionen, genom att ta i beaktande övriga program och strategier som förverkligas i regionen samt genom diskussioner och möten med lokala aktörer. Idéer från fältet har samlats in under flera års tid och Pomoväst hade en arbetsgrupp som jobbade med strategin under våren 2013.

Utvecklingsstrategin är indelad i tre olika åtgärdshelheter

1. Naturen – en möjlighet för utveckling
2. Det lokala som en resurs – Kultur och historia samt Byautveckling
3. Ungdomen – Västnylands framtid

En hållbar utveckling, främjande av samarbete och företagsamhet samt skapandet av nya arbetsplatser går som en röd tråd genom hela strategin.

De åtgärder som nämns i denna strategi kommer huvudsakligen att finansieras via landsbygdsprogrammet. Men vi räknar även med finansiering från fiskeriprogrammet, strukturfonderna, de västnyländska kommunerna och övriga finansiärer samt till en stor del också från de lokala aktörerna, dvs. företag, föreningar och organisationer som verkar i området.

Strategin kompletterar övrigt utvecklingsarbete som bedrivs i regionen och målen och åtgärderna i denna strategi överensstämmer med de mål som ställts inom ramen för andra program och strategier som förverkligas i området.

Beskrivning av och målen för strategin

Vision år 2020:

Västnyland är en välmående bygd där samarbetet mellan olika organisationer och språkgrupper fungerar bra, alla drar åt samma håll. Vi tar, på ett hållbart sätt, vara på de möjligheter naturen, kulturen och vår historia ger, vi ser ungdomarna som en resurs värd att satsa på för framtiden och på detta bygger vi vår utveckling. Genom företagsamhet och samarbete utvecklar vi välmåendet i regionen, utgående från den enskilda individen och visionen är att då den enskilda västnylänningen mår bra, då mår också samhället bra.

Målgrupp

Vårt mål är ett välmående Västnyland och välmåendet utgår från att den enskilda individen mår bra, dvs. de fast bosatta i Västnyland, fritidsbefolkningen, tillfälliga besökare, den enskilda företagaren, kunden osv. Ungdomar, som hotas av marginalisering, är en alldeles speciell målgrupp i denna strategi. En annan viktig målgrupp är tredje åldern, dvs. äldre personer som inte längre är i arbetslivet men som gärna köper tjänster och service samt även kan bidra med sitt kunnande i olika sammanhang. Befolkningsprognosen visar att andelen äldre personer ökar i Västnyland, liksom i övriga delar av landet. Som exempel kan nämnas att prognosen år 2020 visar att 35 % av befolkningen i Hangö är över 65 år. Detta medför ett ökat behov av service och tjänster för de äldre.

Vi uppnår mer genom samarbete

Utgående från det sociala kapitalet och genom att bilda nätverk och jobba tillsammans kan vi åstadkomma mer än var och en för sig. Innovativa lösningar uppkommer ofta genom att personer med olika bakgrund och kunskap möts och funderar på problem ur olika synvinklar. Detta gäller även möten mellan unga och äldre, fast bosatta och deltidsbosatta, lokalbefolkning och invandrare osv.

Våra tyngdpunktsområden

Vi satsar på åtgärder som tar till vara det *naturen* bjuder på och genom vilka vi kan utveckla ny företagsamhet. Vi kommer också att satsa på åtgärder som bevarar och förbättrar naturen.

Vi ser också *det lokala som en resurs* och inom ramen för det kommer vi dels att satsa på en utveckling baserad på vår kultur och vår historia, dels byautveckling. *Våra ungdomar är Västnylands framtid* och genom att jobba för motverkande av marginalisering och ungdomsarbetslöshet vill vi hjälpa ungdomarna att hitta sin plats i samhället och därmed också bidra till en utveckling.

Den röda tråden, som går genom hela strategin, är välmående, samarbete och företagsamhet.

Tyngdpunktsområden:

Naturen - en möjlighet för utveckling

För att invånarna i Västnyland ska må bra bör vi också se till att den omgivande miljön mår bra. Vi har en *fin natur med många vattendrag och en vacker skärgård*. Vårt läge, som *granne med storstadsregionen*, gör att vi kan dra nytta av naturen t.ex. då det gäller *turismen* samt vid skapandet av *lokala produkter*. Vårt verksamhetsområde präglas också av att här finns en massa *fritidsbor* och deras säsong blir längre och längre efter hand. Både den fasta befolkningen, fritidsbor samt tillfälliga besökare vill gärna njuta av det naturen ger. För att utvecklingen skall ske på ett hållbart sätt bör vi vid sidan av utvecklingsarbetet också satsa på förebyggande åtgärder, spridande av kunskap samt konkreta åtgärder då det gäller vård av naturen. Då det gäller de förebyggande åtgärderna kommer vi i första hand satsa på åtgärder i anslutning till vatten. I Västnyland, liksom på många andra håll, står vi hela tiden inför hotet om miljöförstöring och miljökatastrofer. Risken för en oljeolycka vid vår kust är ständigt överhängande. Vi bör själva bli uppmärksamma på att de naturresurser vi har bör tas om hand och vårdas samt att skador på naturen bör förebyggas och därmed åtminstone i någon mån kunna undvikas.

Vårt mål:

Målet är att vi ska lära oss se naturen som en resurs, ta hand om den och ta till vara det den bjuder på. Genom en hållbar utveckling vill vi skapa inkomstmöjligheter utgående från de resurser naturen ger.

Vad gör vi?

Inom ramen för detta tyngdpunktsområde satsar vi *dels på att utveckla ny verksamhet utgående från det naturen erbjuder*, dels på åtgärder som på olika sätt bidrar till att *förbättra eller bevara vår miljö*. Det kan vara fråga om projekt där invånarna gemensamt satsar på t.ex. rensning och rening av en sjö eller en havsvik, skräpfiske samt övriga åtgärder som behöver vidtas för att sjön eller havsviken inte skall växa igen. Det kan också vara fråga om t.ex. uppsnyggning av en simstrand, anläggande av en naturstig eller paddlingsled, uppsnyggning av ett byacentrum eller en liten stadskärna. Även naturturismen bör utvecklas på ett hållbart sätt. Åtgärder i anslutning till detta kan t.ex. vara utvecklandet av nya cykelleder, vandringsleder, paddlingsleder o.dyl.

Projekt som också kan komma ifråga inom ramen för detta tyngdpunktsområde är olika åtgärder som *främjar en hållbar utveckling* genom t.ex. återvinning, energibesparing eller utvecklande av olika lösningar för förnybar energi. Hit hör också kartläggningar av viktiga miljöer, informationskampanjer, ordnandet av infotillfällen och seminarier o.dyl. där fokus ligger på en hållbar utveckling och en välmående miljö.

Också då det gäller våra vattendrag bör vi *utveckla nya lösningar* som på ett hållbart sätt håller vattendragen i skick, t.ex. odling av vide för att rena vattnet. För att bevara vårt kulturlandskap bör också åtgärder vidtas. Vi kan konstatera att de betande djuren håller på att försvinna från vårt område, här skulle finnas utrymme för nya idéer med t.ex. "uthyrning" av betesdjur på sommaren. Vi kommer också att satsa på *förebyggande åtgärder* för motverkande av föroreningar i miljö och vattendrag.

De åtgärder som genomförs kan, förutom att de sysselsätter lokala företagare, även ge arbetstillfällen för ungdomar i regionen. Många av dessa åtgärder är också sådana som förverkligas av invånarna gemensamt och med talkokraft. Vi kommer även att bl.a. samarbeta med de forskningsinstitut som finns i regionen, dvs. Aronia och Tvärminne zoologiska station. Där finns det mycket kunnande inom detta område och med deras hjälp finns det möjligheter att utveckla t.ex. ny teknologi och ny företagsamhet. Då det gäller skärgården, kan vi konstatera att de åtgärder som hänför sig till yrkesfisket kommer att skötas via fiskeriprogrammet. Pomoväst kan via landsbygdsprogrammet stöda övriga företagare som verkar i skärgården, exempelvis inom fisketurism eller övriga serviceföretagare i skärgården.



Det lokala som en resurs

Kultur och historia

Västnyland är en *gamal kulturbygd* med ett mångsidigt kulturutbud. Vi har flera *fina bruksmiljöer, en rik lokalhistoria samt en livlig föreningsverksamhet*. Området kan också beskrivas med en *levande tvåspråkighet och mångkulturism*. Kulturverksamheten i regionen är fortfarande ganska säsongbetonad; under sommarhalvåret är utbudet stort, medan det ännu finns utvecklingsmöjligheter för vinterhalvåret. Vårt stora utbud av sevärdheter samt vår närhet till huvudstadsregionen ger stora möjligheter t.ex. med tanke på utvecklande av turismen. Det finns också gamla *hantverkstraditioner* i Västnyland och även här ser vi en trend att man alltmer igen börjar uppskatta det gedigna hantverket. Även *mathantverk* är något som på senare tiden blivit allt mer populärt och som också skulle passa bra in i vår region.

En stor trend de senaste åren har varit *närproducerad mat*. Människorna börjar mer och mer bry sig om vad de äter och vill ha ren, närproducerad mat. Detta ger stora möjligheter för utveckling av den lokala matkulturen, tillvaratagande av gamla traditioner och recept, utvecklande av nya evenemang, logistik osv. En än så länge ganska outnyttjad möjlighet finns då det gäller att kombinera naturen och matkulturen. En massa bär och svamp blir oplockade kvar i våra skogar. Här finns potential för att utveckla nya lokala produkter, dels i form av t.ex. skogsguidningar, dels i form av livsmedelsutveckling och -produktion.

Byautveckling

I takt med att kommunerna blir allt större, så blir *byagemenskapen* allt viktigare. *Den lokala servicen i byn* får också en allt större betydelse, man bör hitta nya lösningar på lokal nivå, då allt mer av servicen centraliseras. Med byar avser vi också de små stadskärnorna som finns i regionen.

Eftersom regionen till vissa delar är en inflyttningsregion brottas vi också med problem som *rotlöshet och att den lokala identiteten saknas* hos de inflyttade. Inom en del föreningar har man problem med åldersstrukturen bland de aktiva, folk vill inte binda sig för längre tider, talkokraften minskar osv. En gemenskap med andra människor t.ex. inom ramen för byaverksamhet, en möjlighet att delta i samt att kunna påverka utvecklandet av den egna närmiljön, en känsla av

samhörighet och delaktighet är allt sådant som bidrar till den enskilda individens välmående. Fritidssysselsättning, för barn och unga men även för äldre, bidrar också till att stärka gemenskapen samt att öka välmåendet bland befolkningen. Även *fritidsbefolkningen är en resurs* att räkna med, dels som delaktig i den lokala utvecklingen där de kan bidra med kunskap, kontakter och nya idéer, dels som konsumenter av lokala produkter och tjänster.

Vårt mål

Målet är att vi själva lär oss se det lokala som en resurs och att vi på ett hållbart sätt tar till vara dessa resurser. Detta gäller både kultur, historia samt människorna i området.

Målet är att kulturlivet i Västnyland blomstrar och är mångsidigt. Det har något att ge för var och en, både de fast bosatta, fritidsbefolkningen samt tillfälliga besökare. *Genom kulturen skapar vi nya produkter, arbetstillfällen och ny företagsamhet.* Genom kulturen och byautvecklingen skapar vi också en *vi-anda* i regionen, som syns genom ökad delaktighet i utvecklingen av den egna närmiljön och ett ökat gemensamt ansvar för hembygden. Det psykiska välbefinnandet ökar även tack vare olika kulturaktiviteter samt genom att man känner sig delaktig i den lokala verksamheten.

Vi bör även *utveckla samarbetet mellan kulturaktörerna* inom regionen, men även *skapa nya samarbetsnätverk mellan kulturen och övriga aktörer.* Vi kommer att satsa på åtgärder som främjar samarbete mellan olika språkgrupper, åldersgrupper, kulturer osv. Genom detta vill vi få bort onödiga gränser och i stället lära oss att bli mer toleranta och inse att alla har något att bidra med och att vi kan lära oss se saker på ett annat sätt. Genom samarbete kan vi också utveckla ny verksamhet och ny företagsamhet.

För att lära oss mer om vår *närhistoria* bör vi ta vara på alla de berättelser som finns hos äldre personer i vårt samhälle. Dessa berättelser borde dokumenteras och spridas bland de unga på ett sätt som dessa kan ta till sig. På samma gång får man en dokumentation av bygdens historia för eftervärlden. Dessa historier kan även användas som *underlag för nya produkter*, t.ex. "storytelling-turism", evenemang, matkultur, lekar, hantverk osv. Möjligheterna är oändliga.

Då det gäller *byaverksamheten* kommer vi att satsa på åtgärder som främjar byagemenskapen. Det kan t.ex. vara fråga om att göra upp en byaplan för den egna byn, att utveckla möjligheterna för olika gemensamma fritidsaktiviteter, att skapa nya nätverk mellan den lokala befolkningen och fritidsbefolkningen eller att utveckla nya lösningsmodeller då service och tjänster försvinner från byn samt att skapa kanaler till det kommunala beslutsfattandet.

Man kan tänka sig att grunda andelslag för att de lokala producenterna skall ha bättre förutsättningar för att svara på större anbudsfrågningar. Vi kommer även att stöda åtgärder där man går in för att på ett innovativt sätt satsa på småproduktion och förädling samt utveckla koncept för att konsumenterna skall hitta producenterna.

Ungdomen – Västnylands framtid

Situationen för ungdomarna i Västnyland varierar beroende på var i regionen de är bosatta. Med ungdomar anser vi här alla under 30 år.

Då vi ser till ungdomarna i Hangö kan vi konstatera att *utbildningsnivån är låg* och i all synnerhet för de finskspråkiga finns yrkesinriktade *utbildningsmöjligheter på långt avstånd*. Det har tidigare trots allt varit relativt lätt för hangöborna att få ett jobb inom industrin och hamnverksamheten. På senare år har dock situationen förändrats, flera större industrier har upphört med sin verksamhet och antalet arbetsplatser inom hamnverksamheten har minskat radikalt. Arbetslöshetsgraden i Hangö är nu 13,2 % (mars 2014), av de arbetslösa är 63 personer ungdomar under 25 år. I Raseborg är antalet arbetslösa ungdomar under 25 år 167 personer. Risken är stor att dessa ungdomar marginaliseras. Åtgärder bör vidtas för att få ungdomarna sysselsatta eller för att hjälpa dem att satsa på en utbildning.

De östra delarna av vårt område präglas av inflyttning och därmed också ofta en rotlöshet. Här behövs åtgärder för att *skapa en hembygdskänsla för de nyinflyttade* och i all synnerhet för de unga, så att de får en stark förankring i sin nya hembygd. För att få ungdomar engagerade i den lokala utvecklingsverksamheten behövs det åtgärder som möter deras behov och intressen. De behöver sina egna platser där de kan samlas och umgås.

En positiv sak är att allt flera *ungdomar vill starta ett eget företag*. När man är ung är man orädd och benägen att ta större risker än de som är lite äldre. Ofta skulle det dock vara bra att ha en erfaren företagare som mentor och rådgivare. Också mera kunskaper i företagande skulle behövas. I Västnyland har vi byggt upp ett samarbetsnätverk inom

företagsrådgivningen och detta kunde ytterligare förstärkas med mera utbildning och mentorskap i all synnerhet för unga företagare. Vi bör också satsa på utvecklandet av mera samarbete med läroinrättningar och skolor, för att öka intresset bland ungdomarna att satsa på en utbildning.

Mål

Målet är att främja välmåendet bland ungdomarna i Västnyland och att minska risken för marginalisering och arbetslöshet genom att vidta åtgärder för ökat deltagande i den lokala utvecklingsverksamheten samt genom att öka företagsamheten och antalet arbetsplatser för unga i Västnyland.

De åtgärder vi här kan stöda kan t.ex. vara utvecklande av samlingsplatser för de unga, olika typer av ungdomsaktiveringsprojekt, främjande av företagsamhet bland unga, skapande av nya modeller för att ungdomarna skall få sin röst hörd i samhället osv. Viktigt är också skapandet av nya arbetsplatser, speciellt för unga som löper risk för marginalisering. Det finns redan flera olika aktörer som arbetar med ungdomsfrågor i regionen. Nämnas kan t.ex. kommunerna, församlingarna samt föreningar och organisationer. För att nå ett bra resultat bör vi ta vara på alla de resurser som redan finns, knyta samman dessa och tillsammans hitta på nya innovativa lösningar som motverkar risken för marginalisering bland ungdomarna. För att aktivera ungdomarna kunde man t.ex. ha en skild pott med pengar för att finansiera projekt som initieras av ungdomarna själva och som de själva skulle få bestämma över. Man kunde t.ex. grunda en "mini-Leaderstyrelse", bestående av ungdomar, som fattar beslut om fördelning av de medel som finns i ungdomsprojekt-potten. På detta sätt kunde man lägga en grund för att få unga människor med i Leader-verksamheten och i gruppens "riktiga" styrelse.

Samarbete med andra landsbygdsområden

Då det gäller samarbete med andra landsbygdsområden så kommer vi i första hand att samarbeta med de övriga Leadergrupperna i Nyland, de svensk- och tvåspråkiga grupperna i Finland samt med de "stads-Leader-grupper" som grundats i huvudstadsregionen. Då vi ser till det internationella samarbetet kommer vi att prioritera samarbete med länderna kring Östersjön, däribland en fortsättning på samarbetet med Leader Nedre Dalälven.

Mål

Målet är att främja samarbetet med andra landsbygdsområden och därigenom få nya impulser och idéer, som sedan kan föras över till vår egen region.

Tema för samarbetsprojekten kommer att vara desamma som i den lokala delen av vårt program, dvs. naturen, kultur och historia, byaverksamhet samt ungdomsverksamhet.

Då det gäller samarbetet med övriga Leadergrupper, så kan samarbetet även bestå av att tillsammans utveckla Leader-verksamheten, informationsverksamhet, utbyte av erfarenheter osv. Vi kommer också att involvera de nya lokala aktionsgrupperna som grundats i Helsingfors-regionen i vår verksamhet och på så sätt skapa nya samarbetsnätverk. Pomoväst har också ett aktivt samarbete med de övriga två- och svenskspråkiga grupperna.

Då det gäller internationellt samarbete har vi redan i många års tid samarbetat med Leader Nedre Dalälven i Sverige. Tema för samarbetet har varit turism, miljö samt ungdomsutbyte. Detta samarbete kommer att fortsätta även under den kommande programperioden.

Vi kan på basis av tidigare erfarenheter konstatera, att studiebesök och utbyte av erfarenheter med andra regioner är viktiga för att inspirera företagare och andra aktörer. Många gånger hämtar man nya idéer och infallsvinklar med sig från ett besök och kan sedan utveckla sin verksamhet på hemmaplan. Samarbetet kan även leda till gemensamma aktiviteter med ett annat landsbygdsområde, t.ex. gemensam marknadsföring av områdena, utveckling av nya produkter (matkultur, turism o.dyl.) eller utbyte av erfarenheter då det gäller miljöfrågor. I all synnerhet då det gäller ungdomarna, så är det

viktigt att man får möjligheten att komma ut och se något annat. De åtgärder som då kan komma i fråga är t.ex. utbyte inom ungdomskulturen (teater, musik osv.) eller t.ex. studiebesök för att studera ung företagsamhet i andra landsbygdsområden.

Organisering av förvaltning och uppföljning av strategin

Föreningen Pomoväst grundades 15.5.1997 och har sedan dess fungerat som en Leadergrupp i Västnyland. Den 31.12.2013 hade föreningen 107 medlemmar, av vilka fem är kommuner, 26 företag eller föreningar och resten består av enskilda invånare i regionen. Antalet medlemmar har under årens lopp hållits ganska konstant trots att vi strukit medlemmar som inte erlagt sin medlemsavgift, nya har kommit i stället. Under den kommande perioden kommer vi att arbeta för att öka medlemsantalet radikalt. Detta kan ske genom olika kampanjer, genom att uppmana alla projektaktörer att ansluta sig som medlemmar, genom att försöka nå nya målgrupper såsom t.ex. ungdomar osv.

Styrelsen består av ordförande, 10 ordinarie medlemmar samt 10 ersättare. Styrelsen är tillsatt enligt trebasprincipen, dvs. 1/3 representerar kommunerna, 1/3 föreningar och organisationer samt 1/3 enskilda invånare i regionen. Dessutom har Pomoväst, vid val av styrelsemedlemmar, även försökt få en regional spridning så att styrelsemedlemmarna och ersättarna kommer från olika delar av vårt verksamhetsområde och representerar olika typ av kunskap.

Pomovästs personal består av en verksamhetsledare, en projektrådgivare och en projektsekreterare. Alla arbetar deltid inom administrationen av Leader-verksamheten. Verksamhetsledaren har varit anställd sedan år 1998 och arbetar för närvarande på heltid, dock så att en stor del av hennes arbetstid går till att handha de egna projekt Pomoväst genomför. Projektrådgivaren har varit anställd av Pomoväst sedan år 2007 och jobbar för närvarande med 80 %:s arbetstid. Projektsekreteraren har varit anställd sedan år 2004 och jobbar nu 70 %. Vi kan konstatera att personalen har många års erfarenhet av Leader-jobbet och därmed den kompetens som behövs för att sköta arbetet även i framtiden. Vid behov kan personalen även arbeta inom ramen för egna projekt. Vi utgår från en arbetsinsats på i medeltal 2,5 personarbetsår för att handha information, rådgivning, handledning samt uppföljning, utvärdering och administration av landsbygdsprogrammet under den kommande programperioden. Tjänster för bokföring, löneräkning, ADB-tjänster mm köps av lokala företag. Vårt kontor finns i Ekenäs men vi kan också hålla möten med t.ex. projektaktörer på andra orter inom vårt verksamhetsområde.

Utvärdering av vår verksamhet sker kontinuerligt. Alla projektidéer som lämnas in utvärderas, för ändamålet har vi gjort upp en egen utvärderingsblankett. Uppföljning av programmet görs kontinuerligt och årsrapporter lämnas till finansörerna. Vi har tillsammans med några andra aktionsgrupper gjort upp ett kvalitetssäkringssystem och genom detta fått nya verktyg för att följa upp vår verksamhet och utveckla vårt arbete. Detta innefattar även informationsverksamheten.

En stor del av vår informationsverksamhet sker nu via vår web-sida (www.pomovast.fi) samt via direkta kontakter (besök, telefon, e-mail). Vi har även en Facebook-sida genom vilken vi informerar om aktuella frågor. Vi har gått in för att inte hålla så många egna info-tillfällen utan i stället ordnat sådana i samarbete med andra aktörer eller genom att delta i tillställningar ordnade av andra.

Finansieringsplan för strategin

Strategins totala budget uppgår till 7 701 580 € och vi utgår ifrån att denna strategi skall finansieras genom olika finansieringskanaler, av vilka landsbygdsfonden är den dominerande. Vi kommer i mån av möjlighet att använda oss av alla de sex prioriteringar som finns i landsbygdsprogrammet. Då det gäller fiskerinäringen finansieras åtgärderna via ESKO-programmet. Därutöver kommer vi att finansiera en del åtgärder genom t.ex. socialfonden. I mån av möjlighet kommer vi också att använda oss av övriga finansieringskällor. Den kommunala andelen som betalas av kommunerna i regionen är 2 €/invånare/år. Den privata finansieringen kommer främst från de projekt som förverkligar strategin.

Ansökningsprocessen

Ta kontakt till Pomovästs personal då du har en projektidé! Tillsammans kan vi diskutera din idé samt ge råd och anvisningar för hur man gör en projektplan och ansökan om finansiering. Det lönar sig att planera projektet ordentligt!

Då projektplanen är klar görs ansökan i den elektroniska ansökningstjänsten Hyrrä. Även ansökan om utbetalning, ändringsansökningar och rapporter sköts elektroniskt. Du kan sedan följa behandlingen av ansökningarna i den elektroniska tjänsten. Användningen av tjänsten kräver Katso-identifiering. Identifieringen skapas på adressen yrittys.tunnistus.fi/sv.jsp.

Då ansökan är gjord och alla bilagor inlämnade, tas ansökan till behandling i Pomovästs styrelse. Styrelsen gör en behovsbedömning och utvärderar projektansökningarna enligt vissa kriterier. Det finns obligatoriska kriterier som alla projekt bör uppfylla och därtill skilda kriterier då det gäller allmännyttiga projekt, företagsprojekt samt internationella projekt. Kriterierna finns på Pomovästs hemsida och de kan ändras under programperiodens gång.

Ta gärna kontakt med oss!

Kontaktuppgifter

Adress: Genvägen 4, 10600 Ekenäs

Webbplats: www.pomovast.fi

E-post: mail@pomovast.fi eller fornamn.efternamn@pomovast.fi

Telefon: 019-2413 921

Verksamhetsledare Gunilla Wasström tel 044-721 3920

Projektrådgivare Merja Kekkonen tel 044-741 3920

Projektsekreterare Nancy Kaunisranta tel 044-731 3920

