



Pomoväst

Toimintasuunnitelma 2027

1. Leader-strategia

Nykyinen ohjelmakausi toteuttaa Pomovästin strategiaa "Uskalla yrittää ja olla paras – yhdessä Pomovästin kanssa" 2023 – 2027. Ohjelmakauden ensimmäisellä puoliskolla pienillä yritystuilla on ollut suuri kysyntä, kun taas suurempiin yleishyödyllisempiin hankkeisiin ei ole tullut niin paljon hakemuksia. Myös Luonto ja ympäristöasiat -painopiste on toteutunut melko hitaasti. Syksyllä 2025 aloitettiin uusia aktivointimuotoja, muun muassa tiedon levittäminen uuden postituslistan kautta, hakuklinikat, henkilökohtaiset vierailut suurempiin organisaatioihin ja ympäristöalan toimijoihin, teemahankkeiden ja omien hankkeiden aktivointi, videomateriaalin kehittäminen, verkkosivujen päivitys, useampi hakuaika ja rahoitusperiaatteiden päivittäminen. Työ tuotti tulosta ja vuoden 2026 lopussa melkein kaikki hankeraha on sidottuna hankkeisiin.

2. Oma toiminta

Omassa toiminnassamme jatkamme senioreille ja nuorille suunnatuilla Pomo€ash-tuilla. Tämä tehdään 1-2 hakujaksolla vuoden aikana.

Uudet hallituksen jäsenet tutustuvat arviointitoimintaan vuoden alussa. Kevään aikana Elinvoimakeskusten kanssa järjestetään vuosittainen yhteistyöristeily, johon myös hallituksen jäsenet ovat tervetulleita.

Viestintää kehitetään niin, että se on mahdollisimman kattavaa käytettävissä olevilla resursseilla. Hyödynnämme digitaalisia kanavia monipuolisesti ja tehokkaasti sekä räätälöimme infotilaisuuksia ja vierailuja tarpeen mukaan. Sosiaalisessa mediassa olemme aktiivisia ensisijaisesti Facebookissa ja Instagramissa, ja kotisivuston kehittäminen jatkuu.

Toteutamme kahta omaa hanketta vuonna 2027, varautumishanke Varautuva kylä sekä tiedonvälityshanke Noste. Varautuva kylähankkeessa keskitymme koulutuksiin, opintomatkoihin sekä Älykkäät kylät-strategian laatimiseen. Hanke loppuu vuoden 2027 lopussa.

Noste-hankkeessa (Paikallinen kehittäminen Länsi-Uudellamaalla-kolmannen sektorin rooli) Pomoväst rf toteuttaa selvityksen siitä, mitä rahoitusvälineitä on käytetty kehitys- ja investointihankkeissa, joissa hakijana on ollut kolmannen sektorin toimija. Analysoimme myös, millaiset hankkeet ovat onnistuneet hyvin ja joilla on ollut merkittävää vaikutusta. Hanke toteutetaan Länsi-Uudellamaalla Kirkkonummen, Siuntion, Inkoon, Raaseporin ja Hankoon kunnissa. Hankkeen aikana tiedotamme aktiivisesti erilaisista toteutetuista hankkeista ja niiden tuloksista. Hankkeen avulla haluamme myös tarjota hanketoimijoille kokonaiskuvan käytettävissä olevista rahoituslähteistä. Hanke käynnistyy vuoden 2027 alussa ja jatkuu vuoden 2028 loppuun asti.

Keväällä 2027 valmistuu OECD pilotti missä olemme mukana yhtenä osapuolena yhdessä neljän muun Leaderryhmän kanssa (Ykkösakseli, I samma båt, Lokalkraft Åland, Leader Stockholmsbyggd). Hankkeessa pyritään tekemään rajoja ylittävä strategia joka sitten jatkossa voi toimia ohjauksena Interregrahoitusten haussa.

Yhdistys täyttää 30 vuotta vuonna 2027.

3. Verkostoituminen ja edunvalvonta

Pomoväst tekee laajaa yhteistyötä koko kehityskentällä. Seuraavat kumppanit ovat nykyisiä kumppaneita:

- Muut Uudenmaan Leader-ryhmät
- Elinvoimakeskus
- Ruotsin- ja kaksikieliset Leader-ryhmät
- IMPACT-piloottihankkeen verkosto
- Alueen kunnat
- Kylätoiminta (Uudenmaan kylät + suora yhteys kyliin)
- Leader Satasilta, Leader Pohjoissatakunta, Satakylät

Osallistumme myös aktiivisesti erilaisiin koulutuksiin ja erilaisiin verkostotapaamisiin.

4. Jäsenet

Vuoden aikana jäsenet pysyvät ajan tasalla infosähköposteilla sekä muilla jäseninfoilla ja vuosikokouksilla. Tavoitteena on aktivoida useampia toimijoita liittymään jäseniksi pääasiassa lähettämällä kutsuja infosähköpostien kautta, jäseninfossa ja nykyisille hankekumppaneille.

5. Henkilöstö- ja ostopalvelut

1.1.2027 alkaen suunnitelmassa on päätoiminen toiminnanjohtaja (100 %) ja osa-aikainen hankeneuvoja (70 %) sekä osa-aikainen hankekoordinaattori Varautuva kylä-hankkeessa (80%). Noste hankkeen työt tekee toiminnanjohtaja sekä hanke-neuvoja.

Työaikajako hankkeille:

	CAP23-27	Varautuva kylä	Noste
toiminnanjohtaja	30%	10%	60%
hankeneuvoja	50%	0	20%
hankekoordinaattori	0	80%	0

Ostopalveluita käytetään pääasiassa seuraaviin palveluihin:

- Kirjanpito ja palkanlaskenta
- Tilintarkastus
- IT-palvelut ja datatuki
- Leader asiamiespalvelu
- Työterveys

6. Yhdistyksen kokoukset

- Kevätkokous pidetään maaliskoukokuussa 2027
- Loka-joulukuussa 2027 pidettävä syyskokous